

Dados do Empregador	
Razão: BETO MONT JUNDIAI SERVICOS LTDA CNPJ: 43.155.818/0001-96	Endereço: RUA DOM JOSE GASPAR, 371, SALA 2 Bairro: VILA RIO BRANCO CEP: 13215320

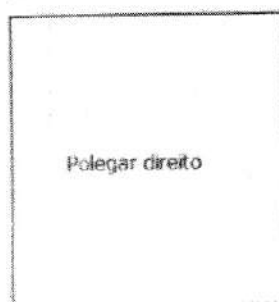
Dados do Funcionário					
Ordem: 074	Nome: RICARDO LOPES DE OLIVEIRA				Matrícula: 074
Fotografia 3x4	DT. Nasc.: 01/03/1970	Idade: 52	Nacion.: BRASIL	E. Civil: CASADO (A)	
	Lc. Nasc.: CAIEIRAS - SP				
	RG: 17420016-X		Orgão Emissor: SSP		
	CTPS: 38805 / 050 / SP		24/08/1982	Reserv.:	Cat.:
CPF: 076.088.848-51		Título de Eleitor: 264952880108		Zona: 389	Seção: 132
Endereço: RUA DONA LINO DEDODATO DE CARVALHO, 256, , VILA NOVA, CAIEIRAS - SP, Cep: 05208-060					
Transferência de Entrada:		Empresa Anterior: 0000		Código Anterior: 000000	

Características Físicas						
Cor: Branca	Alt.:	Peso:	Cabelos:	Olhos:	Sinais: N/T	Deficiência: Não

Quando Estrangeiro			
Data de Chegada:	Cart. Mod. 19:	Reg. Geral:	Naturalizado?:
Casado(a) c/ brasileira(o)?:	Conjuge:	Filhos brasileiros?:	Quantos?: 0

Programa de Integração Social (PIS)			
Cadastrado em:	Sob nº: 122.14131.49.5	Dep. no Banco:	Ag.:
Endereço: , , Cep:		Códigos >>> Banco:	Agência:

Dados para Cálculo			
Adm.: 01/04/2022	Reg.: 01/04/2022	CBO: 911305	Cargo: MECANICO A
Salário Inicial: 18,05		Tarefa:	Tipo de Pagto.: HORÁRIO
SITUAÇÃO PERANTE O FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO		HORÁRIO DE TRABALHO	
Optante?: Sim	Data de opção: 01/04/2022	ENTRADA	REFEICAO SAIDA DESCANSO SEMANAL
Banco dep.:	Ag.:	08:00 - 12:00 as 13:00 - 17:00 SABADO E DOMINGO	



Estou de pleno acordo com as declarações acima que exprimem a verdade.

Data de saída: _____

Carimbo e visto do empregador

X
Assinatura do empregado

Assinatura do empregado

BETO MONT JUNDIAI SERVIÇOS LTDA

CONTRATO DE TRABALHO - "MODALIDADE INTERMITENTE"

BETO MONT JUNDIAI SERVICOS LTDA., inscrita no C.N.P.J. sob o n.º 43.155.818/0001-96, estabelecida na Rua Dom José Gaspar, n.º 371, sala 02, Bairro Vila Rio Branco - CEP 13215-320, Jundiaí, SP, doravante denominada **Empregadora**, e de outro lado, o Sr. **RICARDO LOPES DE OLIVEIRA**, CTPS n.º /Série : 38805/050-SP doravante denominado **Empregado**, vem firmar o **Contrato de Trabalho na Modalidade Intermitente**, nos termos da Lei nº 13.467/2017, com vigência, a partir do dia 11 de novembro de 2017, fundamentado em todo o teor da Consolidação das Leis do Trabalho, nos termos seguintes.

1- O EMPREGADO é contratado na modalidade de trabalho intermitente, nos moldes dos artigos 443 e seu parágrafo 3º, e artigo 452-A e parágrafos, da CLT.

Parágrafo único: O EMPREGADO tem subordinação jurídica na relação de emprego, contudo, no presente contrato não há continuidade, pois ocorrerá a alternância dos períodos com a prestação de serviço, portanto, nos períodos inativos o EMPREGADO não estará à disposição do seu EMPREGADOR, tão pouco receberá qualquer salário ou remuneração, podendo o EMPREGADO prestar serviços a outros contratantes.

2- O EMPREGADO obriga-se a prestar seus serviços no quadro de funcionários do EMPREGADOR, para exercer as funções de **MECANICO A**, com todas as atribuições que lhe são peculiares, pelo prazo indeterminado.

3- O EMPREGADO receberá o salário de R\$ 18,05 (Dezoito Reais e Cinco Centavos) por hora trabalhada, nos horários estabelecidos na convocação.

4- Aceita o **Empregado**, expressamente, a condição de prestar serviços em quaisquer dos turnos de trabalho, isto é, tanto no horário diurno como noturno, desde que sem simultaneidade, observadas as prescrições legais reguladoras do assunto, quanto à remuneração.

5- O **Empregado** poderá prestar serviços em horas extraordinárias, sempre que lhe for determinado pela **Empregadora**, e o **Empregado** perceberá as horas extraordinárias com acréscimo legal, salvo a ocorrência de compensação, com a consequente redução da jornada de trabalho semanal.

6- O EMPREGADOR convocará o EMPREGADO por meio de comunicação eficaz, informando a jornada solicitada, com antecedência de pelo menos três dias.

Parágrafo Único - Recebida a comunicação o empregado terá o prazo de um dia útil para responder ao chamado, presumindo-se, no silêncio, a recusa.

7- Caso o EMPREGADO aceite a proposta, a parte que, descumprir o ajustado, sem justo motivo, pagará à outra parte, no prazo de trinta dias, multa de 50% (cinquenta por cento) da remuneração que seria devida, permitida a compensação em igual prazo.

8- As ferramentas de propriedade da **Empregadora**, quando requisitadas pelo **Empregado**, ficam sob inteira responsabilidade e guarda deste, ficando desde já autorizada a **Empregadora** a descontar dos salários, o valor das ferramentas não devolvidas, ou quando, por negligência, imperícia, forem devolvidas em mau estado.

9- No ato da assinatura deste contrato, o **Empregado** se obriga a cumprir totalmente o regulamento da **Empregadora** quer quando a horário, quer quando a atos de normal administração, respeitando sempre seus superiores e hierárquicos e seus colegas de trabalho, trabalhando em outros locais dentro de interesse dos serviços. A violação de quaisquer delas implicará em sanção, cuja graduação dependerá da gravidade da mesma, culminando com a rescisão do contrato.

10- O **Empregado** declara haver recebido um exemplar das normas de Segurança, atinentes ao serviço a ser executado e as peculiaridades próprias de Segurança, dos outros, do equipamento e do conjunto, ficando ciente de que se vier a infringir quaisquer itens das referidas normas de Segurança, será punido, inclusive poderá sofrer demissão da empresa por motivo de justa causa.

11- Decorrido o prazo de um ano sem qualquer convocação do EMPREGADO pelo EMPREGADOR, contado a partir da data da celebração do contrato, da última convocação ou do último dia de prestação de serviços, o que for mais recente, será considerado rescindido de pleno direito o contrato de trabalho intermitente.

12 - Para dirimir as dúvidas e controvérsias decorrentes do objeto do Contrato, elege-se o Foro da Comarca de Cidade Jundiaí, SP. E para firmeza e como prova de assim haverem contratado, fizeram este instrumento particular impresso em duas vias de igual teor assinado pelas partes contratantes.

JUNDIAI, 01/04/2022

BETO MONT JUNDIAI SERVIÇOS LTDA
Empregadora

X

RICARDO LOPES DE OLIVEIRA

TESTEMUNHA 1 : _____ TESTEMUNHA 2 : _____

MINISTÉRIO DO TRABALHO
SECRETARIA DE EMPREGO E SALÁRIO
CARTEIRA DE TRABALHO E PREVIDÊNCIA SOCIAL

00050-SP

38805

Número



Polegar Direito



RICARDO LOPES DE OLIVEIRA

ASSINATURA DO PORTADOR

QUALIFICAÇÃO CIVIL
Nome *Ricardo Lopes de Oliveira*
Loc. Nas. *São Paulo*
Est. *S.P.* Data *01.03.70*
Filiação *Gerardo Lopes de Oliveira e Thelma de Lima Oliveira*
Est. Civil *solteiro* Doc. N° *14.796*
Fls. *84* Liv. *16* Res. Civil *1.ª vez*
Outro doc.
Situação Militar: Doc.
N° Órgão Est.
Naturalizado Dec. N° Em

ESTRANGEIROS

Chegada ao Brasil em
Doc. Ident. N° Exp. em
Estado
Obs.
Data Emissão *24.08.82* DRT *SP*

[Signature]

CONTRATO DE TRABALHO

21

Empregador **43.155.818/0001-96**

CGC/MF **BETO MONT JUNDIAÍ SERVIÇOS LTDA**

Rua **RUA DOM JOSÉ GASPAR, 371 - SALA 2**

Município **VILA RIO BRANCO - CEP. 13.215-320**

Esp. do estabelecimento **JUNDIAÍ-SP**

Cargo *meccânico*

CBO n° *911305*

Data admissão *01* de *abril* de 19 *2022*

Registro n° Fls./Ficha *074*

Remuneração especificada *R\$ 18,05 (dezoito reais e cinco centavos) p/mês*

Ass. do empregador ou a rogo c/test.

1º **BETO MONT JUNDIAÍ SERVIÇOS LTDA**

Data saída de de 19

Ass. do empregador ou a rogo c/test.

1º 2º

Com. Dispensa CD N°

ANOTAÇÕES GERAIS

43

(Atestado médico, alteração do contrato do trabalho, registros profissionais e outras anotações autorizadas por lei)

~~Empregado contratado na modalidade de trabalho intermitente conforme Artigo 443 e seu parágrafo 3º e Artigo 452-A e seus parágrafos da Lei 13.467/2017.~~

Início em *01.04.2022*

BETO MONT JUNDIAÍ SERVIÇOS LTDA

KAPRI-X

Segurança e Medicina do Trabalho Eirelli EPP ATESTADO DE SAÚDE OCUPACIONAL

NR 07 port. nº 3214 de 08/06/78, alterada pela port. nº 24 de 29/12/94
(X) Admissional () Periódico () Demissional () Mudança de Função
() Específico () Retorno ao Trabalho () Complementares

Empresa: BETO MONT JUNDIAÍ SERVIÇOS LTDA

CNPJ: 43.155.818/0001-96

Nome: RICARDO LOPES DE OLIVEIRA

RG: 17.420.016 **CPF:** 076.088.848-51 **DN:** 01.03.1970

Função: MECANICO

RISCOS: FISICOS (RUÍDOS), QUIMICOS (GRAXAS, ÓLEOS E LUBRIFICANTES),
ERGONÔMICOS (POSTURAL), ACIDENTES (CORTES E PERFURAÇÕES, QUEDA DE CASO
DE TRABALHO EM ALTURA)

EXAMES COMPLEMENTARES: EXAME CLÍNICO 28.03.2022, AUDIOMETRIA 28.03.2022,
ACUIDADE VISUAL 28.03.2022, ELETROCARDIOGRAMA 28.03.2022,
ELETROENCEFALOGRAMA 28.03.2022, HEMOGRAMA COM PLAQUETAS 28.03.2022,
GLICEMIA 28.03.2022, RAIO-X TORAX AP OIT 2000 28.03.2022, AVALIAÇÃO
PSICOSSOCIAL 28.03.2022, ESPIROMETRIA 28.03.2022.

Foi examinado, nesta data, estando:

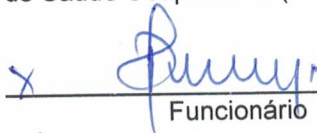
(☒) Apto () Inapto () Apto com Restrições

Validade: () 6 Meses (☒) 1 Ano

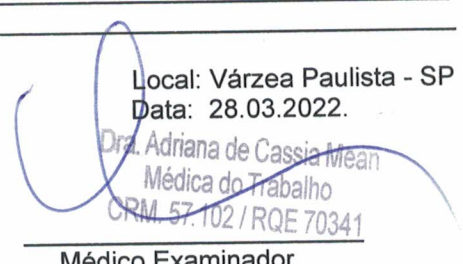
Apto para Trabalho em Espaço Confinado (☒) Sim () Não () Não se Aplica
Apto para Trabalho em Altura (☒) Sim () Não () Não se Aplica

Observações: _____

Declaro que nesta data fui examinado pelo médico
Examinador e que recebi uma cópia do Atestado
de Saúde Ocupacional (ASO)


Funcionário

Local: Várzea Paulista - SP
Data: 28.03.2022.


Dra. Adriana de Cassia Mean
Médica do Trabalho
CRM 57.102 / RQE 70341

Médico Examinador

Drº José Heitor Vallim Rua
Médico Coordenador do PCMSO
CRM 79633

Rua Edgardo de Azevedo Soares, 51 Vila Bela Cintra Várzea Paulista
Fone: 11 4595 2933/4606 4155 atendimento@kaprix.com.br



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DAS CIDADES
DEPARTAMENTO NACIONAL DE TRÂNSITO
CARTEIRA NACIONAL DE HABILITAÇÃO

NOME
RICARDO LOPES DE OLIVEIRA



DOC. IDENTIDADE / ORG. EMISSOR / UF
17420016 SSP/SP

CPF
076.088.848-51

DATA NASCIMENTO
01/03/1970

FILIAÇÃO
GERALDO LOPES DE OLIVEIRA
THEREZA DE LIMA OLIVEIRA

PERMISSÃO
ACC
CAT. HAB.
AD

Nº REGISTRO
01177414090

VALIDADE
05/08/2020

1ª HABILITAÇÃO
09/09/1988

OBSERVAÇÕES
A
EXERCE ATIVIDADE REMUNERADA

Assinatura

LOCAL
FRANCO DA ROCHA, SP

DATA EMISSÃO
07/08/2015

Daniel Amambary

77516685400
SP683530470

DETRAN SP (SAO PAULO)

VALIDA EM TODO O TERRITÓRIO NACIONAL

1135915377

CONTIEM PLASTIFICADOR

1135915377

CONTROLE DE ENTREGA DE EPIs EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

Eu, **RICARDO LOPES DE OLIVEIRA**, Função: **MECÂNICO**, declaro para todos os efeitos legais que recebi os equipamentos de proteção individual (EPI) relacionados abaixo, em perfeitas condições de uso e que estou ciente das obrigações descritas na NR 06, baixada pela Portaria MTB 3214/78 subitem 6.7.1, a saber:

- Usar o EPI e uniforme indicado, apenas às finalidades a que se destinam;
- Responsabilizar pela guarda e conservação;
- Comunicar ao empregador qualquer alteração no EPI que o torne parcialmente ou totalmente impróprio para uso;
- Cumprir as determinações do empregador sobre o uso adequado;
- Responsabilizar-me pelos danos do EPI, quando usado de modo inadequado ou fora das atividades a que se destina, bem como pelo seu extravio;
- Devolvê-lo quando da troca por outro ou no meu desligamento da empresa.

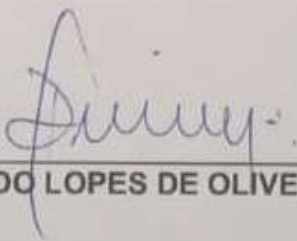
Declaro, também, que:

- Estou ciente das disposições do Art. 462 e § 1º da CLT, e autorizo o desconto salarial proporcional ao custo de reparação do dano que os EPI's aos meus cuidados venham apresentar;
- Estou ciente de que o uso é obrigatório, sob pena de ser punido conforme Lei nº 6.514, de 27/12/77, artigo 158;
- Recebi instruções sobre a utilização correta do E.P.I que estou recebendo.

Qtd	Descrição dos EPI's (Idêntico a Ordem de Serviço)	Data de entrega	C.A.	Data de devolução
01	Capacete com Julgular	31/03/2022	29792	
01	Protetor Auricular tipo Plug	31/03/2022	5745	
01	Botina de Segurança	31/03/2022	12554	
01	Luva Mista	31/03/2022	26742	
01	Óculos de Segurança	31/03/2022	9722	
01	Cinto de Segurança	31/03/2022	35191	
01	Creme Protetor para as Mãos	31/03/2022	11070	

Jundiaí, 31 de Março de 2022.

x


RICARDO LOPES DE OLIVEIRA

BETO-MONT JUNDIAÍ SERVIÇOS LTDA

TEL.:(11) 4521-4578 – CEL.:(11) 99900-0878 - E-MAIL:BETO@BETOMONT.COM –
www.betomont.com.br



Ministério da Saúde

1/1

Certificado Nacional de Vacinação Covid-19

Nome

RICARDO LOPES DE OLIVEIRA

Nome da Mãe

THEREZA DE LIMA OLIVEIRA

CPF ou CNS

076.088.848-51

Data de Nascimento

01/03/1970

Sexo

Masculino

Nacionalidade

Brasileiro

Doses administradas

Data	Vacina*	Fabricante	Dose
17/06/2022	COVID-19 ASTRAZENECA/FIOCRUZ - COVISHIELD	ASTRAZENECA/FIOCRUZ	Reforço
14/12/2021	COVID-19 PFIZER - COMIRNATY	PFIZER	Reforço
24/07/2021	COVID-19 SINOVAC/BUTANTAN - CORONAVAC	SINOVAC/BUTANTAN	2/2
26/06/2021	COVID-19 SINOVAC/BUTANTAN - CORONAVAC	SINOVAC/BUTANTAN	1/2

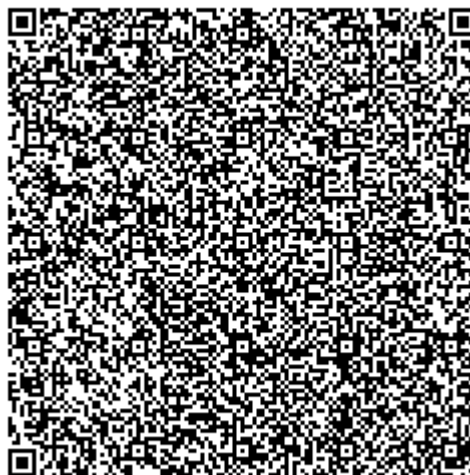
* O nome da vacina é apresentado a partir da informação do Nome da Profilaxia, Fabricante/Detentor da Licença – Nome comercial do produto.

Certificado emitido às 15:46 em 22/07/2022

Este certificado é expedido gratuitamente pelo Conecte SUS e as informações são provenientes da Rede Nacional de Dados em Saúde – DATASUS/Ministério da Saúde.

Sua autenticidade poderá ser confirmada pelo leitor Valida QRCode do aplicativo Conecte SUS ou na página do Valida Certidão na Internet, no endereço: validacertidao.saude.gov.br, por meio do código:

41ED.ABKE.40NO.UMY9



Obs.: Este certificado é válido em todo território nacional. O seu uso não é obrigatório e não pode ser utilizado para fins discriminatórios.



MINISTÉRIO DA
SAÚDE

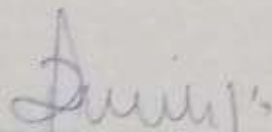


BETO.MONT

MONTAGEM E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL

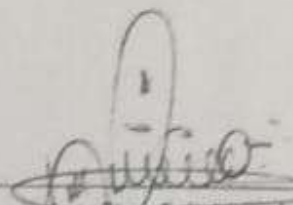
CERTIFICADO – NR 33

CONFIRMAMOS A PARTICIPAÇÃO DO COLABORADOR, RICARDO LOPES DE OLIVEIRA,
RG: 17.420.016 NO TREINAMENTO REALIZADO PELO SESMT DA BETO-MONT
TRABALHO EM ESPAÇO CONFINADO NR-33 DA PORTARIA 3214/78 E 202 22/12/2006 DO MTE.
COM CARGA HORÁRIA DE 16 HORAS, REALIZADO 01 E 02 DE MARÇO DE 2022.



RICARDO LOPES DE OLIVEIRA

RG: 17.420.016



Joseilton Feliciano da Silva
Técnico de Enfermagem
COREN SP N° 991697



João Tavares de Melo Neto
Técnico de Segurança do Trabalho
MTE SP/008425

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

TRABALHO EM ESPAÇO CONFINADO: ENTENDIMENTO DA NR-33, CONCEITOS BÁSICOS, REQUISITO DA NR-33, PERMISSÕES DE TRABALHO

Procedimentos internos.
Permissão de Entrada e Trabalho – PET.
Permissão de Trabalhos a Quente.
Permissão de Trabalhos com Eletricidade.
Permissão de Trabalhos em Altura.
Permissão de Trabalhos de Risco.

BLOQUEIO E ETIQUETAGEM

Eliminação de Fontes de Energias Perigosas.
Importância do Mapeamento Antecipado das Necessidades.
Métodos Utilizados para Realização de Bloqueios e Etiquetagens.
Detecção de Gases e Energias Perigosas.
Tipo de Gases.
Riscos Relacionados (Intoxicação, Asfixia e Explosão).
Técnicas de Avaliação da Atmosfera.

MATERIAIS E EQUIPAMENTOS

Uso, Guarda e Manutenção de Equipamentos de Resgate e Acesso.
Uso e Funcionamento.
Pontos Fortes e Fracos, Particularidades de Cada Ferramenta de Trabalho.

NOÇÕES DE PRIMEIROS SOCORROS

Anatomia e Fisiologia.
Mecanismo de Lesão, Avaliação de Vítima, Desobstrução de Vias Aéreas, Reanimação Cardiopulmonar.
Ferimentos, Hemorragias, Fraturas, Remoção de Vítimas, Queimaduras, Acidente com Eletricidade, outras Emergências.

PRÁTICA EM CAMPO

Simulações de Entrada e Saída em Espaço Confinado.
Operação de Movimentadores e Ventilação.

BETOMONT


MONTAGEM E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL

CERTIFICADO – NR 35

CONFIRMAMOS A PARTICIPAÇÃO DO COLABORADOR, **RICARDO LOPES DE OLIVEIRA,**
RG.17.420.016 NO TREINAMENTO REALIZADO PELO SESMT DA BETO-MONT
TRABALHO EM ALTURA EM COMPRIMENTO DA PORTARIA SIT Nº 313 DE MARÇO DE 2012 DO MTE.
- PUBLICADA NO DOU EM 27 DE MARÇO DE 2012, QUE APROVA A NR-35, QUE TRATA DE SEGURANÇA E
SAÚDE EM TRABALHOS EM ALTURA, CARGA HORÁRIA DE 8 HORAS REALIZADO, 10 DE DEZEMBRO 2021.



Ricardo Lopes de Oliveira
RG. 17.420.016



João Tavares de Melo Neto
Técnico de Segurança do Trabalho

MTE SP/008425

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

Legislação aplicável ao Trabalho em Altura

- Riscos específicos do trabalho em altura
- Riscos adicionais e atmosféricos relacionados ao trabalho em altura
- Análise de riscos e condições impeditivas
- Definição e requisitos para procedimentos e permissão de trabalho
- Medidas de proteção coletiva contra queda de pessoas e materiais
- Equipamentos de proteção individual e de trabalho em altura: seleção e boas práticas
- Sistemas de segurança para prevenção e proteção contra quedas
- Noções teóricas de resgate básico e primeiros socorros

MATERIAIS E EQUIPAMENTOS

- Equipamentos de proteção individual
- Classificação de equipamentos para trabalho
- Seleção, características, inspeção e cuidados com equipamentos
- Utilização de equipamentos
- Colocação e movimentação em estruturas com uso de talabarte duplo
- Instalação e deslocamento em estruturas com linhas de vida